

АДМИНИСТРАЦИЯ ТАЗОВСКОГО РАЙОНА ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

Приказ

31 марта 2014 года

п. Тазовский

№144

Об утверждении Комплекса мер по повышению профессиональных компетенций педагогических работников образовательных организаций Тазовского района на период до 2017 года

В целях создания системы повышения профессиональных компетенций педагогических работников образовательных организаций Тазовского района, обеспечения непрерывного профессионального совершенствования работников образования, приобретения педагогическими работниками компетенций, необходимых для реализации основных направлений Федеральной целевой программы развития образования, Национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Комплекс мер по повышению профессиональных компетенций педагогических работников образовательных организаций Тазовского района на период до 2017 года (далее – Комплекс мер).

2. Руководителям образовательных организаций:

2.1. обеспечить реализацию Комплекса мер в соответствии с утвержденными сроками;

2.2. предоставлять информацию о реализации Комплекса мер ежеквартально в срок до 10 числа, следующего за кварталом месяца, в отдел мониторинга качества образования Департамента образования Администрации Тазовского района.

3. Начальникам отделов Департамента образования Администрации Тазовского района (Тетерина А.Э., Мельник Н.А., Мосунова Г.В.):

3.1. довести данный приказ до сведения образовательных организаций;

3.2. обеспечить контроль реализации Комплекса мер.

4. Отделу мониторинга качества образования Департамента образования Администрации Тазовского района (Гайдаренко Н.А.) обеспечить ежеквартальный мониторинг реализации Комплекса мер.

5. МКУ «Дирекция по финансово-экономическому и организационно-техническому сопровождению муниципальной системы образования»

(Еронов В.К.) разместить данный приказ в сети Интернет на официальном сайте Департамента образования Администрации района.

6. Контроль исполнения данного приказа возложить на заместителя начальника Департамента образования Администрации Тазовского района Л.В.Масюк.

Начальник Департамента образования
Администрации Тазовского района



В.А. Куцуров

Комплекс мер по повышению профессиональных компетенций педагогических работников образовательных организаций Тазовского района на период до 2017 года

Основание для разработки

Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Закон «Об образовании в Ямало-Ненецком автономном округе» от 27 июня 2013 г. № 55-3АО, Национальная образовательная инициатива "Наша новая школа", Федеральные государственные образовательные стандарты начального общего, основного общего, среднего общего образования, Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования

Обоснование необходимости разработки комплекс мер

В образовательных организациях Тазовского района 668 педагогических работников: из них в дошкольных организациях работает 161 педагогический работник; в общеобразовательных организациях – 449 (из них – 226 учителей); в учреждениях дополнительного образования – 33; в детском доме – 25.

Качественный состав педагогического корпуса муниципалитета

Тип ОУ	кол-во педагогических работников	уровень образования		квалификационная категория			
		высшее образование	%	высшая	%	первая	%
общеобразовательные организации всего	449	314	69,93 %	29	6,46 %	144	32,08 %
из них учителей	226	180	79,65%	13	5,75%	91	40,27%
организации дошкольного образования	161	92	57,14 %	3	1,86 %	51	31,68 %
организация дополнительного образования	33	27	81,82 %	1	3,03 %	17	51,52 %
детский дом	25	18	72 %	2	8 %	11	44 %
итого по району	668	451	67,51 %	35	5,24 %	223	33,38 %

451 педагогический работник имеет высшее образование, что составляет 67,51 % от общего числа педагогов системы образования, 35 – высшую квалификационную категорию (5,24%), 223 – первую категорию (33,38%).

Несмотря на значительное улучшение материально-технической базы образовательных организаций, развитием мер социальной поддержки педагогических работников, значительным повышением заработной платы педагогическим работникам общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций, позитивной динамикой отдельных показателей работы системы образования, в том числе удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг, в муниципалитете имеется ряд проблем, связанных с кадровым обеспечением:

- низкая доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией;
- низкая доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование;
- недостаточная укомплектованность образовательных организаций района педагогическими работниками;
- высокая доля педагогических работников пенсионного возраста.

В то же время реформирование современного образования предъявляет новые требования к педагогическим кадрам. В условиях обновления содержания образования возросла потребность в педагогических работниках, способных модернизировать содержание своей деятельности посредством критического, творческого ее освоения и применения достижений науки и передового педагогического опыта. Сегодня требуется от педагогов знание тенденций инновационных изменений в системе современного образования, отличий традиционной, развивающей и личностно-ориентированной систем обучения; понимание сущности педагогической технологии; знание интерактивных форм и методов обучения, критериев технологичности; владение технологиями целеполагания, диагностирования, проектирования оптимальной авторской методической системы, развитых дидактических, рефлексивных, проектировочных, диагностических умений; умение анализировать и оценивать свой индивидуальный стиль, а также особенности и эффективность применяемых педагогических технологий и собственной педагогической деятельности в целом.

Уровень профессиональной квалификации имеющихся педагогических кадров не в полной мере соответствует современным требованиям к личности педагога. Поэтому назрела необходимость в повышении профессиональной компетентности учителя.

Основные цели и задачи:

Цель: создание системы повышения профессиональных компетенций педагогических работников образовательных организаций Тазовского района.

Задачи:

- непрерывное профессиональное совершенствование работников образования;
- приобретение педагогическими работниками компетенций, необходимых для реализации основных направлений Федеральной целевой программы развития образования и Национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», федеральных государственных образовательных стандартов;
- обеспечение научно-педагогической поддержки для профессионального, карьерного и личностного роста педагогов;
- обеспечение образовательных учреждений высококвалифицированными педагогическими кадрами;
- подготовка педагогических работников к работе в условиях модернизации образования, обновления его структуры и содержания;
- совершенствование управленческой компетенции руководителей образовательных организаций;
- интеграция внутренних и внешних ресурсов образовательных организаций для решения проблемы повышения профессиональных компетенций педагогических работников.

Ожидаемые результаты

Реализация комплекса мер по повышению профессиональных компетенций педагогических работников образовательных организаций Тазовского района позволит увеличить долю педагогических работников с высшим образованием, количество педагогов, имеющих первую и высшую категории, обеспечить педагогических работников необходимыми профессиональными компетенциями.

Показатели эффективности реализации комплекса по повышению профессиональных компетенций педагогических работников образовательных организаций Тазовского района на период до 2017 года

№ п/п	Наименование показателя оценки эффективности	по состоянию на 01.01.14 г	целевые показатели
1	Увеличение числа педагогических работников с высшим образованием - в дошкольных образовательных организациях - в общеобразовательных организациях - в организациях дополнительного образования	57,14 % 69,93 % 81,82 %	до 65 % до 75 % до 82 %
2	Увеличение доли педагогических работников, имеющих первую и высшую категории	38,62 %	до 55 %
3	Организация заочного обучения работающих педагогов, не имеющих высшего образования		не менее 3 % от общего числа педагогов, не имеющих высшего образования
4	Уменьшение доли учителей-пенсионеров	17,13 %	до 15 %
5	Увеличение доли учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений	16,88%	до 20 %
6	Ежегодное повышение квалификации педагогических работников		не менее 20 % педагогов от общего числа
7	Увеличение укомплектованности образовательных организаций района	62,4%	67%

Комплекс мер по повышению профессиональных компетенций педагогических работников образовательных организаций Тазовского района на период до 2017 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный	Сроки исполнения	Ожидаемый результат
1	2	6	7	8
1. Организационные мероприятия				
1.1.	Ведение электронного банка данных «Педагогические кадры Тазовского района»	Отдел мониторинга качества образования Департамента образования Администрации Тазовского района Руководители ОО	постоянно	Мониторинг профессионального уровня педагогических работников (уровень образования, квалификационные категории, своевременность прохождения курсов повышения квалификации)
1.2.	Выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей через диагностику и проектирование индивидуальной методической работы (диагностика потребностей педагогических кадров в повышении своей квалификации, оценка профессиональных затруднений учителей).	Руководители ОО	один раз в год	Определение дефицитов компетентностей педагогических работников
1.3.	Организация и проведение психологических консультаций, тренингов и других мероприятий, направленных на релаксацию и профилактику профессионального выгорания педагогических работников	Руководители ОО	постоянно	Сохранение и укрепление здоровья педагогических работников
2. Совершенствование педагогического корпуса				
Институциональный уровень				
2.1.	Целевая подготовка педагогических и управленческих кадров через организацию курсов повышения квалификации для реализации федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Руководители ОО	2014-2015 годы	Обеспечение 100% повышения квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации федеральных государственных образовательных стандартов

				дошкольного образования
2.2.	Целевая подготовка педагогических и управленческих кадров через организацию курсов повышения квалификации для реализации федеральных государственных образовательных стандартов основного общего и среднего общего образования	Руководители ОО	2014 год	Обеспечение 100% повышения квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации федеральных государственных образовательных стандартов федеральных государственных образовательных стандартов основного общего и среднего общего образования
2.3.	Работа методических объединений учителей предметников, проблемных творческих групп в образовательных организациях района	Руководители ОО	постоянно	Обеспечение повышения профессионального уровня педагогических кадров за счет внутреннего потенциала образовательных организаций
2.4.	Обеспечение реализации п.4.ст.46 Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года»	Руководители ОО	постоянно	Обеспечение реализации трудовых прав и социальных гарантий педагогических работников образовательных организаций района
2.5.	Обучение тьюторами (специалистами-консультантами) педагогических работников школ новым образовательным технологиям	Руководители ОО	постоянно	Обеспечение повышения профессионального уровня педагогических кадров за счет внутреннего потенциала образовательных организаций
Муниципальный уровень				
2.6.	Развитие системы профессиональных конкурсов и последующего патронирования профессионального развития участников и лауреатов конкурсов	Департамент образования Администрации Тазовского района; Руководители ОО	постоянно	Обеспечение повышения профессионального уровня педагогических кадров за счет внутреннего потенциала образовательных организаций
	Диссеминация инновационного педагогического опыта победителей профессиональных конкурсов педагогического мастерства	Департамент образования Администрации Тазовского района;	постоянно	Обеспечение повышения профессионального уровня педагогических кадров за счет

		Руководители ОО		внутреннего потенциала образовательных организаций
2.7.	Работа методических объединений учителей предметников, проблемных творческих групп в образовательных организациях района	Руководители ОО	постоянно	Обеспечение повышения профессионального уровня педагогических кадров за счет внутреннего потенциала образовательных организаций
2.8.	Участие педагогических работников в инновационной деятельности	Департамент образования Администрации Тазовского района; Руководители ОО	постоянно	Обеспечение повышения профессионального уровня педагогических кадров
2.9.	Разработка и реализация перспективного графика аттестации педагогических работников образовательных организаций Тазовского района	Департамент образования Администрации Тазовского района; Руководители ОО	2014-2018 годы	Повышение квалификационного уровня педагогических работников
2.10.	Создание муниципальной методической службы	Департамент образования Администрации Тазовского района	2014 год	Обеспечение координации работы по методическому сопровождению образовательно-воспитательного процесса
2.11.	Организация и проведение научно-практических конференций, районных семинаров, мастер-классов по актуальным проблемам общего и дошкольного образования	Департамент образования Администрации Тазовского района	постоянно	Обеспечение повышения профессионального уровня педагогических кадров за счет внутреннего потенциала образовательных организаций
3. Совершенствование управленческого корпуса				
3.1.	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации руководителей образовательных организаций по вопросам современного образовательного менеджмента	Департамент образования Администрации Тазовского района	постоянно	Обеспечение образовательных организаций профессиональными руководителями
3.2.	Формирование кадрового резерва руководителей образовательных организаций	Отдел правового и кадрового обеспечения Департамента образования Администрации	постоянно	Обеспечение преемственности в управлении образовательными организациями

		Тазовского района		
4. Реализация мероприятий по ликвидации дефицита педагогических кадров				
4.1.	Подготовка специалистов с высшим профессиональным педагогическим образованием за счет целевой субсидии из средств бюджета муниципального образования Тазовский район	Отдел дополнительного образования и воспитательной работы; МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»	постоянно	Привлечение молодых педагогов для работы в ОО на договорной основе при взаимной заинтересованности сторон
4.2.	Реализация мероприятий по предоставлению мер социальной поддержки молодым специалистам и социальных выплат молодым учителям на возмещение части затрат в связи с получением ипотечного кредита в рамках окружной программы «Жилище» на 2011-2015 годы	Департамент образования Администрации Тазовского района; МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»	постоянно	Закрепление молодых педагогов в системе образования
4.3.	Частичная компенсация арендной платы по договору аренды (найма) жилья выпускникам педагогических учреждений высшего и среднего профессионального образования; педагогическим работникам с высшим педагогическим образованием, прибывшим и приступившим к работе в образовательных организациях из других субъектов Российской Федерации	Руководители ОО	2015 -2017 годы	Привлечение педагогических работников с высшим педагогическим образованием из других субъектов РФ
4.4.	Реализация мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций района	Департамент образования Администрации Тазовского района; МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»	постоянно	Закрепление работающих педагогических работников в системе образования района
5. Повышение ИКТ компетентности педагогов. Усовершенствование образовательных методик				
Институциональный уровень				
5.1.	Использование дистанционных образовательных технологий, электронного обучения при реализации основных и/или дополнительных образовательных программ общего образования (в том числе с	Руководители ОО	2014-2017	Увеличение доли педагогов, владеющих новыми способами деятельности по применению современного учебного оборудования в

	привлечением сторонних организаций)			урочной и внеурочной работе
5.2.	Обучение тьюторами (специалистами-консультантами) педагогических работников образовательной организации работе в образовательной модели «1 ученик.1 компьютер» согласно внутришкольному плану повышения квалификации.	Руководители ОО	2013-2017	
5.3.	Обучение тьюторами (специалистами-консультантами) педагогических работников школ новым образовательным методикам с использованием компьютерной и интерактивной техники	Руководители ОО	2014-2017	
5.4.	Создание банка методических ресурсов (разработки мастер – классов, уроков, занятий, инструкций, рекомендаций, видеозаписи открытых мероприятий)	Руководители ОО	2013- 2017	
5.5.	Участие в федеральных конкурсных мероприятиях программы Intel «Обучение для будущего»	Руководители ОО	2015-2017	
Муниципальный уровень				
5.6.	Создание условий для повышения квалификации учителей, работников библиотек по плану ГАОУ ДПО «РИРО»	Департамент образования Администрации Тазовского района Руководители ОО	2014-2017	увеличение доли педагогов, владеющих новыми способами деятельности по применению современного учебного оборудования в урочной и внеурочной работе
5.7.	Мастер-класс для педагогов, реализующих ФГОС «Освоение проектной технологии»	Департамент образования Администрации Тазовского района	2013 - 2015	
5.8.	Мастер-класс «Использование в обучении образовательной модели «1 ученик: 1 компьютер»	Департамент образования Администрации Тазовского района МО учителей начальных классов	апрель 2014 года	
5.9.	Работа районной творческой группы учителей, реализующих образовательную модель «1 ученик: 1 компьютер»	Департамент образования Администрации Тазовского района МО учителей начальных	2013- 2016	

		классов		
5.10.	Районная интеллектуальная игра «Эврика» для обучающихся 3 классов с использованием образовательной модели «1 ученик: 1 компьютер»	Департамент образования Администрации Тазовского района МО учителей начальных классов	октябрь 2013-2017	