

УТВЕЖДЕНО
постановлением
Администрации Тазовского района
от _____ 2014 года № _____

**ИЗМЕНЕНИЕ,
которое вносится в план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в
отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности
образования в Тазовском районе на 2013-2018 годы»**

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Тазовском районе на 2013-2018 годы» изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Тазовского района
от 29 апреля 2013 года № 179
(в редакции постановления Администрации
Тазовского района
от _____ 2014 года № _____)

**П Л А Н
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности образования в Тазовском районе
на 2013-2018 годы»**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

- получение субсидии на софинансирование реализации окружной долгосрочной целевой программы «Развитие системы образования Ямало-Ненецкого автономного округа на 2011-2015 годы», государственной программы Ямало-Ненецкого автономного округа «Развитие образования на 2014-2016 годы» в части развития системы дошкольного образования;

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- разработку и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012- 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

- проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет услугами дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федеральных государственных стандартов дошкольного образования;

- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности;

- введение показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

Обеспечение дошкольных образовательных организаций квалифицированными педагогическими работниками.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Показатель	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей от 0 до 7 лет, в т.ч.	человек	2 520	2 573	2 603	2 633	2 663	2 693	2 733
От 1 до 7 лет	человек	2 142	2 201	2 211	2 220	2 230	2 242	2 253
От 0 до 3 лет	человек	1 108	1 112	1 135	1 154	1 178	1 195	1 217
Охват детей программами дошкольного образования								
От 1 до 7 лет	процентов	39,8	45,2	49	64,4	64,1	63,8	75,2
От 0 до 3 лет	процентов	11,2	15,6	16,8	24,3	23,8	23,5	30,8
От 3 до 7 лет	процентов	51,6	56,2	60,9	77,8	77,3	76,8	83,8
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций (в государственных и муниципальных образовательных организациях)	человек	852	995	1085	1430	1430	1430	1645
От 0 до 3 лет	человек	124	174	191	280	280	280	375
От 3 до 7 лет	человек	728	821	894	1150	1150	1150	1270
Очередность детей от 0 до 3 лет	человек	793	643	380	220	220	220	160
Очередность детей от 3 до 7 лет	человек	335	404	460	320	320	320	320
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процент	68,5	67	66	78,2	78,2	78,2	80
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту (далее – ФГОС) дошкольного образования	процент	0	0	10	60	100	100	100
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего, в том числе	человек	50	285	99	380	0	0	215
За счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания (в том числе кочевых и семейных группах)	человек	50	0	50	20	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
За счет расширения альтернативных форм дошкольного образования (корпоративные группы)	человек	0	0	0	0	0	0	0
За счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях – всего, из них	человек	0	285	49	360	0	0	215
Строительство новых зданий (в том числе приобретение зданий, помещений) дошкольных образовательных организаций	человек	0	240	0	360	0	0	215
Реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	человек	0	0	0	0	0	0	0
Создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (перепрофилирование помещений)	человек	0	0	0	0	0	0	0
Уплотнение групп действующих детских садов	человек	0	45	49	0	0	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций, в том числе педагогических	человек	315	364	393	570	570	570	630
Численность других категорий работников дошкольного образования	человек	223	238	243	350	350	350	390
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	11,5	12,7	13,8	15,4	15,4	15,4	14,7
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	10,6	12,7	10,7	11,5	12,0	12,5	13,0
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	-	-	61,8	61,4	61,4	61,4	62,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Показатель
I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	2	3	4	5
1.	Получение субсидии на софинансирование реализации окружной долгосрочной целевой программы «Развитие системы образования Ямало-Ненецкого автономного округа на 2011-2015 годы», государственной программы Ямало-Ненецкого автономного округа «Развитие образования на 2014-2016 годы» в части развития системы дошкольного образования:			Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
1.1.	Подготовка и направление в департамент ЯНАО заявки на предоставление субсидии на реализацию окружной долгосрочной целевой программы «Развитие системы образования Ямало-Ненецкого автономного округа на 2011-2015 годы», государственной программы Ямало-Ненецкого автономного округа «Развитие образования на 2014-2016 годы» в части развития системы дошкольного образования	МКУ «Дирекция по финансово-экономическому сопровождению и материально-техническому обеспечению муниципальной системы образования» (далее – МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»)	2013-2014 годы	Заявка на получение субсидии
1.2.	Представление в соответствии с регламентом информации о реализации МО Тазовский район программы развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования	Департамент образования Администрации Тазовского района, МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»)	2013-2018 годы	Информация о реализации МО Тазовский район программы развития дошкольного образования

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Показатель
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:			Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
2.1.	Создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста посредством: - строительства зданий; - реконструкции зданий; - уплотнения групп действующих детских садов; - создание альтернативных форм (групп кратковременного пребывания разных форм, корпоративных и семейных воспитательных групп)	Департамент строительства и жилищной политики ЯНАО, Департамент образования Администрации Тазовского района, МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»	2013-2018 годы	За период 2013-2018 гг. планируется создание 1029 дополнительных мест, в том числе за счет: строительства новых - 815 мест; уплотнения групп – 94 мест; создания кочевых, корпоративных групп – 120 мест
2.2.	Реализация поэтапных планов строительства новых зданий детских садов	Департамент образования Администрации Тазовского района, МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»	2015-2016 годы	Введение в эксплуатацию 6 детских садов на 575 мест
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:			
3.1.	Совершенствование нормативной правовой базы МО Тазовский район на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	Департамент образования Администрации Тазовского района	2013-2015 годы	Нормативные правовые акты

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Показатель
3.2.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов, с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к образовательной организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Департамент образования Администрации Тазовского района, МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»	2014-2018 годы	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:			Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные образовательные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования
4.1.	Реализация основных положений закона автономного округа «О нормативах и объёмах финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях»	Департамент образования Администрации Тазовского района, МКУ «Дирекция по финансовому сопровождению МСО», руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций	2013 год	Выделение субсидии в рамках Закона автономного округа «О нормативах и объёмах финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях»
4.2.	Разработка методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру за детьми	Департамент образования Администрации Тазовского района, МКУ «Дирекция по	2014 год	Нормативные правовые акты

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Показатель
		ФЭС и ОТО муниципальной системы образования», руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций		
4.3.	Разработка нормативных правовых актов, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы, не отнесенные к полномочиям субъекта Российской Федерации, и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)	Департамент образования Администрации Тазовского района, МКУ ««Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»	2013-2014 годы	Нормативные правовые акты, закрепляющие нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса дошкольного образования
4.4.	Поддержка предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставление стартового капитала.	Департамент образования Администрации Тазовского района	2013-2015 годы	Получение субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию частными образовательными организациями дошкольного образования, частными организациями общего образования
4.5.	Оказание консультативно-методической помощи индивидуальным предпринимателям по подготовке пакета документов для получения лицензии на образовательную деятельность в сфере дошкольного образования	Департамент образования Администрации Тазовского района, МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»	2013-2018 годы	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные образовательные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования, – 10%
II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Внедрение ФГОС дошкольного образования:	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных дошкольных образовательных		Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет,

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Показатель
		организаций		охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования
5.1.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования; дополнительных требований к образовательным программам дошкольного образования и условиям их реализации, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников и учитывающих национальные, этнокультурные и региональные особенности (кочевые детские сады)	Департамент образования Администрации Тазовский район, руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций	2014-2015 годы	Нормативные правовые акты, обеспечивающие введение и реализацию ФГОС дошкольного образования
5.2.	Разработка основных образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций	2014-2016 годы	К 2017 году все основные образовательные программы дошкольного образования, реализуемые в МО Тазовский район, будут соответствовать ФГОС дошкольного образования
5.3.	Проведение мониторинга готовности дошкольных образовательных организаций к введению ФГОС дошкольного образования	Руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций	2014-2016 годы	Создание условий в муниципальных дошкольных образовательных организациях, соответствующих ФГОС дошкольного образования
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:			Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
6.1.	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования,	Руководители муниципальных	2013-2014 годы	Локальные акты образовательных организаций дошкольного образования,

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Показатель
	включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	дошкольных образовательных организаций		утверждающие новые должностные инструкции педагога дошкольного образования
6.2.	Использование в работе персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	Нормативный правовой акт, закрепляющий персонифицированную модель повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования
6.3.	Курсовая подготовка по программам повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций	2014-2016 годы	Обучение по новым программам повышения квалификации (в том числе соответствующих требованиям ФГОС дошкольного образования в части требований к кадровым ресурсам)
6.4.	Курсовая подготовка по программам повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций	2014-2016 годы	Обучение по новым программам повышения квалификации (в том числе по вопросам менеджмента в сфере дошкольного образования)

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Показатель
7.	Участие в доработке муниципальной системы оценки качества образования в части дошкольного образования:			Число муниципальных дошкольных образовательных организаций района, в которых оценка их деятельности, руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования; порядок проведения социологического исследования; методические рекомендации; показатели эффективности
7.1.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций	2013-2014 годы	Социологические и психолого-педагогические исследования в области дошкольного образования
7.2.	Оценка качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций	2013-2014 годы	Инструментарий для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях
7.3.	Подготовка предложений в методические рекомендации по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных организаций в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций	2014-2015 годы	Методические рекомендации по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных организаций
7.4.	Разработка показателей эффективности	Департамент образования	2013-2014 годы	Показатели эффективности деятельности

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Показатель
	деятельности подведомственных муниципальных образовательных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Администрации Тазовского района, МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования», руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций		подведомственных муниципальных образовательных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников
III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:			Соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования
8.1.	Апробация модели реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях, направленной на достижение показателей качества	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций	2013 год	Апробация модели реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях, направленной на достижение показателей качества
8.2.	Разработка показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций на территории муниципального образования Тазовский район	Департамент образования Администрации Тазовского района	2014 год	Разработка показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций на территории муниципального образования Тазовский район
8.3.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования	МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»	2013-2018 годы	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольного образования составит 100% к средней заработной плате в сфере общего образования в Ямало-Ненецком автономном округе
8.4.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению средств на повышение	Департамент образования Администрации Тазовского района, МКУ «Дирекция по	2013-2018 годы	

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Показатель
	заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций не менее одной трети средств, получаемых от реорганизации неэффективных организаций, от приносящей доход деятельности	ФЭС и ОТО муниципальной системы образования», руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций		
8.5.	Внесение необходимых изменений в нормативно правовой акт, регламентирующий вопросы оплаты труда педагогических работников	МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»	2013-2014 годы	Нормативный правовой акт
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:			Соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в Ямало-Ненецком автономном округе
9.1.	Стимулирование руководителей образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»	2013-2014 годы	Стимулирование руководителей образовательных организаций
9.2.	Мониторинг выполнения установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала образовательных организаций дошкольного образования	МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования», руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	Обеспечение мониторинга предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала образовательных организаций дошкольного образования
9.3.	Контроль за представлением сведений о доходах и имуществе руководителей образовательных организаций дошкольного образования и размещением их в системе Интернет	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных дошкольных	2014-2018 годы	Обеспечение контроля за представлением сведений о доходах и имуществе руководителей образовательных организаций дошкольного образования и размещением их в системе Интернет

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Показатель
		образовательных организаций		
9.4.	Внесение изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции	Руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций	2014-2015 годы	Внесение изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции с учетом методических рекомендаций ДО ЯНАО
9.5.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных образовательных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Департамент образования Администрации Тазовского района	2013-2018 годы	Заключение трудовых договоров в соответствии с типовой формой со всеми руководителями муниципальных образовательных организаций дошкольного образования
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:			Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
10.1.	Организация обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	Департамент образования Администрации Тазовского района, МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования», руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций	2013-2018 годы	Разъяснительная работа в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др. удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования – не менее 70%
10.2.	Сбор и предоставление в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования	Департамент образования Администрации Тазовского района, МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования», руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций	2013-2018 годы	Аналитическая информация о введении эффективного контракта, показатели развития дошкольного образования
10.3.	Проведение аттестации педагогических	Департамент образования	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработнойной

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Показатель
	работников образовательных организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)	Администрации Тазовского района, МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования», руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций		платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона. Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
IV. Оптимизация расходов организаций дошкольного образования				
11.	Реализация планов оптимизации образовательных организаций дошкольного образования	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций	2016-2018 годы	Оптимизированная сеть образовательных организаций дошкольного образования
12.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	Департамент образования Администрации Тазовского района, МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона
13.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности	Департамент образования Администрации Тазовского района	2014-2018 годы	Численность воспитанников образовательных организаций дошкольного образования в расчете на одного педагогического работника - 9,8

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Показатель
14.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях дошкольного образования:	Департамент образования Администрации Тазовского района	2014-2018 годы	
14.1.	Разработка Примерного положения о системе нормирования труда в образовательной организации дошкольного образования	Департамент образования Администрации Тазовского района	2014 год	Примерное положение о системе нормирования труда в образовательной организации дошкольного образования
14.2.	Мониторинг принятия образовательными организациями дошкольного образования локальных нормативных актов с учетом мнения представительного органа работников либо включение в качестве отдельного раздела в коллективный договор систем нормирования труда	Департамент образования Администрации Тазовского района	2014-2018 годы	Количество образовательных организаций дошкольного образования, принявших локальные нормативные акты о системе нормирования труда

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	процентов	56,8	67,0	82,0	85,0	88,0	100	Всем детям 3-7 лет будет предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по	процентов	-	5	15	60	80	100	Реализация образовательных программ дошкольного образования, соответствующих требованиям ФГОС дошкольного образования, во всех образовательных организациях дошкольного

	образовательным программам дошкольного образования								образования
3.	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные образовательные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования	процентов	0	0	0	0	0	0	Возможность получать услуги дошкольного образования всеми детьми 3-7 лет
4.	Удельный вес дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, оценка деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных образовательных организаций дошкольного образования	процентов	-	60	100	100	100	100	Внедрение оценки деятельности дошкольных образовательных организаций во всех организациях дошкольного образования
5.	Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования	процентов	99,9	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольного образования составит 100% к средней заработной плате в сфере общего образования
6.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	-	29,5	30,0	30,5	31,0	
7.	Охват детей до 3 лет дошкольными образовательными организациями	процентов	27,8	30,4	32,2	34,1	34,9	36,0	Отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет,

									посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет
8.	Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	процентов	20	40	70	100	100	100	

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися муниципальных общеобразовательных организаций Тазовского района новых образовательных результатов включает в себя:

- введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга и уровня подготовки и социализации обучающихся;
- участие в реализации программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение системы оценки качества общего образования;
- участие в апробации региональных программ поддержки образовательных организаций в сфере общего образования, работающих в сложных социальных условиях;
- разработку муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех обучающихся по ФГОС;
- повышение качества подготовки обучающихся, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- ведение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- сокращение отставания от среднеокружного уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях;
- увеличение численности обучающихся, охваченных профориентационными мероприятиями.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в образовательных организациях общего образования.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Показатель	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	человек	3392	3356	3433	3487	3582	3640	3694
Численность обучающихся	человек	3163	3136	3278	3343	3360	3400	3425
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	14,2	14	13,5	14,6	14,6	14,8	14,9
Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, обучающихся по ФГОС (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-8 классов)	процентов	19,2	34	48	57	68	78	90
Удельный вес численности обучающихся среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	100	100	100	100	100	100	100
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	57,96	55	54	53	52	51	50
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категории	процентов	8,8	24	16	17	18	18,5	20

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту. Достижение новых качественных образовательных результатов

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок	Показатель
1	2	3	4	5
I. Обеспечение условий введения ФГОС				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС:	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных общеобразовательных организаций		Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС; соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами
1.1.	Начального общего образования (включая планирование и создание условий для	Департамент образования Администрации Тазовского района,	2013-2014 годы	Муниципальный план мероприятий по введению ФГОС общего

	обучения обучающихся по ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.)	МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования», руководители муниципальных общеобразовательных организаций		образования; приобретение компьютеров для обучающихся начальной школы; оборудование всех учебных кабинетов начальной школы современной учебной мебелью и беспроводным Интернетом
1.2.	Основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.)	Департамент образования Администрации Тазовского района, МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования», руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2015-2018 годы	Муниципальный план мероприятий по введению ФГОС общего образования; приобретение компьютеров, учебников и учебно-методических пособий, учебно-лабораторного и технологического оборудования; профессиональная переподготовка 100% руководящих работников, обеспечение учебных классов основной школы беспроводным Интернетом
1.3.	Разработка муниципального комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2014-2015 годы	Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности, – 100%
1.3.1.	Реализация мероприятий комплексного плана мероприятий на 2012-2015 годы, утвержденного распоряжением Правительства автономного округа от 05 марта 2012 года № 116-РП			
1.4.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	Департамент образования Администрации Тазовского района, МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования», руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в общеобразовательных организациях – 88%
1.4.1.	Мониторинг оценки готовности муниципальных образовательных систем к введению ФГОС основного общего и среднего общего образования			
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся:			Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с

				лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ
2.1.	Создание условий для организации и проведения мониторинговых исследований	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	Информационная и материально-техническая обеспеченность общеобразовательных организаций при проведении мониторинговых исследований
2.2.	Участие в комплексном мониторинге готовности обучающихся второй ступени обучения (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников муниципальных общеобразовательных организаций	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	Участие в мониторинге
2.3.	Анализ результатов мониторинговых исследований	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2015-2018 годы	Корректировка образовательных программ муниципальных общеобразовательных организаций на основе анализа результатов мониторинговых исследований
3.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений обучающихся:	Департамент образования Администрации Тазовского района,, руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	Участие в сопоставительных исследованиях
3.1.	Методическое сопровождение реализации и корректировки основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	Методическое сопровождение основных общеобразовательных программ общего образования
3.2.	Участие в апробации разработанных рекомендаций ГАОУ ДПО ЯНАО «РИРО» в форматах повышения квалификации педагогических работников; корректировки	Департамент образования Администрации Тазовского района, муниципальные общеобразовательные организации	2014-2018 годы	

	и апробации ООП; распространения лучших педагогических практик; формирования сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций и т.д.			
4.	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:			Удельный вес педагогических и руководящих работников общеобразовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации, профессиональную переподготовку по модернизированным программам
4.1.	Участие в реализации региональной комплексной программы «Педагогические кадры Ямала» на 2012-2014 годы, направленной на обновление и закрепление педагогических кадров в муниципальных образовательных организациях	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2013-2014 годы	Привлечение в муниципальную систему образования молодых учителей. Увеличение удельного веса численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
4.2.	Участие в проекте «Новый учитель Ямала», направленного на привлечение в муниципальную систему образования конкурентоспособных, молодых педагогов.	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	
4.3.	Разработка и апробация модели дополнительных педагогических квалификаций (учитель-исследователь, учитель-наставник, учитель-мастер) работников муниципальной системы образования	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2013-2014 годы	Будет апробирована региональная модель дополнительных педагогических квалификаций
4.4.	Оказание содействия в улучшении жилищных условий молодым учителям общеобразовательных организаций через возмещение части затрат при получении ипотечного кредита	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	Будет оказано содействие в улучшении жилищных условий учителей общеобразовательных организаций через возмещение части затрат при получении ипотечного кредита
II. Обеспечение доступности качественного образования				
5.	Внедрение системы оценки качества общего образования:			Число муниципальных общеобразовательных организаций, в которых оценка их деятельности, деятельности руководителей и

				основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций
5.1.	Разработка нормативно-правовых актов по вопросам функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования в соответствии с региональными и федеральными методическими рекомендациями по показателям эффективности деятельности подведомственных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Департамент образования Администрации Тазовского района, МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»	2013-2014 годы	Нормативно-правовые акты, регламентирующие порядок работы муниципальной системы оценки качества общего образования
5.2.	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников	Департамент образования Администрации Тазовского района	2013-2014 годы	Нормативный правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций
6.	Разработка предложений и участие в региональной программе поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:			Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ
6.1.	Анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами района	Департамент образования Администрации Тазовского района,	2013-2014 годы	Аналитическая справка о результатах ЕГЭ муниципальных образовательных организаций
6.2.	Пилотная апробация, разработанных ДО ЯНАО механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.	Департамент образования Администрации Тазовского района	2014-2015 годы	Участие муниципальных общеобразовательных организаций

6.3.	Разработка и утверждение муниципальной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающая: принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ, в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании муниципального задания, оценке качества образования; поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогов общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях; создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	Департамент образования Администрации Тазовского района	2015 год	Муниципальная программа поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
III. Введение эффективного контракта в общем образовании				
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:			Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате по региону; увеличение удельного веса численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
7.1.	Апробация региональной модели эффективного контракта в общем образовании	Департамент образования Администрации Тазовского района	2013 год	В 100% муниципальных образовательных организациях введена оценка деятельности

7.2.	Реализация модели эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители общеобразовательных организаций	2013-2015 годы	руководителей, а также педагогических и других категорий работников
7.3.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций	Департамент образования Администрации Тазовского района, МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»	2013-2018 годы	Средняя заработная плата педагогических работников общего образования составляет 100% к средней заработной плате по региону
7.4.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению средств на повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций от приносящей доход деятельности	Руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	
7.5.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт, в том числе разработка методических рекомендаций по проведению мероприятий, связанных с аттестацией, с последующим переводом на эффективный контракт	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2014 год	Методические рекомендации по проведению мероприятий, связанных с аттестацией, с последующим переводом на эффективный контракт
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций:			Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате по региону удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
8.1.	Разработка и принятие муниципальных нормативно-правовых актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций,	Департамент образования Администрации Тазовского района, МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»	2013 год	Муниципальные нормативно-правовые акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций

	направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования			
8.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	Со всеми руководителями муниципальных общеобразовательных организаций заключены трудовые договоры в соответствии с утвержденной типовой формой
8.3.	Мониторинг выполнения установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала общеобразовательных организаций	Департамент образования Администрации Тазовского района, МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»	2014-2018 годы	Обеспечение мониторинга предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала общеобразовательных организаций
8.4.	Контроль за представлением сведений о доходах и имуществе руководителей общеобразовательных организаций и размещением их в сети Интернет	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	Обеспечение контроля за представлением сведений о доходах и имуществе руководителей общеобразовательных организаций и размещением их в сети Интернет
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:			удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
9.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования Администрации Тазовского района, МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования», руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	Будет организована разъяснительная работа в трудовых коллективах, размещены публикации в средствах массовой информации, проведены семинары и др.
9.2.	Предоставление необходимой информации в рамках федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2015-2017 годы	Аналитическая информация о введении эффективного контракта; удовлетворенность населения доступностью и качеством

	образования и удовлетворенности населения качеством общего образования			реализации программ общего образования - не менее 70 %
IV. Оптимизация расходов муниципальных общеобразовательных организаций				
10.	Разработка и утверждение плана по оптимизации муниципальных общеобразовательных организаций:	Департамент образования Администрации Тазовского района	2016-2018 годы	Снижение коэффициента сменности в муниципальной системе образования
10.1.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения - не более 40%	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в соответствующем регионе; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
10.2.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника составит 14,9
11.	Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных организациях:	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных общеобразовательных организаций		
11.1.	Разработка Примерного положения о системе нормирования труда в общеобразовательной организации	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2015 год	Примерное положение о системе нормирования труда в общеобразовательной организации
11.2.	Мониторинг принятия общеобразовательными организациями локальных нормативных актов с учетом мнения представительного органа работников либо включение в качестве отдельного раздела в коллективный договор систем нормирования труда	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2016-2018 годы	Доля общеобразовательных организаций, принявших локальные нормативные акты о системе нормирования труда, - 100%

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результат
1.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами	безразмерная величина	1,66	1,65	1,64	1,63	1,62	1,60	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
2	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	16,8	17,0	17,5	20	22	24	Увеличение удельного веса численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
3	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате по региону	процентов	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников общего образования составит 100% к средней заработной плате по региону
4	Удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций	процент	-	50	100	100	100	100	В муниципальной системе образования будет внедрена оценка деятельности общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапом перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования включает в себя:

- реализацию программы развития дополнительного образования;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение муниципальной модели организации дополнительного образования;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования;
- внесение изменений в муниципальную систему оценки качества в части дополнительного образования.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;
- совершенствование моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования с последующим переводом их на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 75% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50% из них за счет бюджетных средств.

Не менее 1 220 детей и подростков будут охвачены общественно значимыми проектами, в том числе с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Показатель	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	человек	4 951	4 951	4 951	4 951	4 951	4 951	4 951
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования	человек	53	54	55	56	57	58	59
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	-	52	52,8	54,1	55,2	56,6	58,2
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	22,1	22	22,2	22,3	22,4	22,5	22,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок	Показатель
1	2	3	4	5
I. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Внесение изменений в муниципальную программу Тазовского района «Развитие образования» на 2014-2016 годы, предусматривающие мероприятия по формированию эффективной сети организаций дополнительного образования, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей; развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций; модернизации системы организации летнего	Департамент образования Администрации Тазовского района, МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»	2014 год	Охват детей в возрасте 5-18 лет дополнительными образовательными программами; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования; нормативный правовой акт органов местного самоуправления о внесении изменений в муниципальную программу Тазовского района «Развитие образования» на 2014-2016 годы

	образовательного отдыха детей			
2.	Организация мониторинга и представление информации в департамент образования автономного округа о реализации муниципальной программы Тазовского района «Развитие образования» на 2014-2016 годы в части дополнительного образования	Департамент образования Администрации Тазовского района, МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»	2014-2018 годы	Аналитическая записка о реализации муниципальной программы Тазовского района «Развитие образования» на 2014-2016 годы в части дополнительного образования
3.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:			Охват детей в возрасте 5-18 лет дополнительными образовательными программами
3.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновлёнными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов)	Департамент образования Администрации Тазовского района	2014-2018 годы	Муниципальный нормативный правовой акт, регламентирующий адресную поддержку педагогов, успешно работающих с одарёнными детьми и молодёжью
3.2.	Совершенствование материально-технической базы и кадрового потенциала организаций дополнительного образования детей, образовательных организаций общего образования, дошкольных образовательных организаций; внедрение адресной поддержки педагогов, успешно работающих с одарёнными детьми и молодёжью	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители образовательных организаций дополнительного образования, образовательных организаций общего образования, дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	Охват детей в возрасте 5-18 лет дополнительными образовательными программами - не менее 75%
4.	Распространение современной муниципальной модели организации дополнительного образования:			Охват детей в возрасте 5-18 лет дополнительными образовательными программами.
4.1.	Формирование открытой муниципальной системы дополнительного образования детей; функционирование муниципальной системы развития	Департамент образования Администрации	2014-2017 годы	Муниципальные нормативные правовые акты, регламентирующие функционирование муниципальной

	системы выявления, развития и поддержки одарённых детей	Тазовского района		системы выявления, развития и поддержки одарённых детей.
4.2.	Мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования и т.д.	Департамент образования Администрации Тазовского района	2014-2017 годы	К 2017 году доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня достигнет - 55%
5.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:			Число муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования ресурсы негосударственного сектора
5.1.	Изучение опыта других муниципальных образований по внедрению моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнёрства в предоставлении услуг дополнительного образования	Департамент образования Администрации Тазовского района	2014-2017 годы	Нормативные правовые акты Администрации Тазовского района, регламентирующие внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнёрства в предоставлении услуг дополнительного образования
5.2.	Принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов местного самоуправления, направленных на внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнёрства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Департамент образования Администрации Тазовского района	2014-2017 годы	
6.	Внесение изменений в муниципальную систему оценки качества в части дополнительного образования			Число образовательных организаций, в которых оценка деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных образовательных организаций дополнительного образования
6.1.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации	Департамент образования Администрации Тазовского района	2014 годы	Муниципальные нормативные правовые акты, устанавливающие показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного

	заработной платы педагогических работников			образования детей
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:			
7.1.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Департамент образования Администрации Тазовского района, образовательные организации дополнительного образования	2015 год	Разработаны показатели эффективности и методические рекомендации для организаций дополнительного образования
7.2.	Разработка и реализация методики и инструментария независимой оценки качества работы организаций дополнительного образования	Департамент образования Администрации Тазовского района	2015-2018 годы	независимая оценка качества работы образовательных организаций дополнительного образования
II. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией обучения				
8.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов:			Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, от общей численности обучающихся по программам общего образования
8.1.	Организация и проведение мероприятий в рамках комплекса мер по реализации общенациональной системы выявления и развития молодых талантов на территории муниципального образования Тазовский район	Департамент образования Администрации Тазовского района	2013-2018 годы	Положения о мероприятиях; план-график проведения массовых мероприятий для детей и школьников Тазовского района
8.2.	Организация и проведение муниципальных этапов всероссийских и региональных конкурсов исследовательских и научных проектов	Департамент образования Администрации Тазовского района	2013-2018 годы	Положения о мероприятиях
8.3.	Участие в предметных (интенсивных) школах для одаренных детей на базе ведущих вузов Уральского федерального округа; организация тренировочных сборов, школ личностного роста по отдельным предметам, муниципальных интенсивных школ для одаренных детей	Департамент образования Администрации Тазовского района	2013-2018 годы	Сеть предметных (интенсивных) школ для одаренных детей

9.	Внедрение механизма нормативно-подушевого финансирования в системе дополнительного образования детей:			
9.1.	Разработка нормативного правового акта, регулирующего реализацию механизма нормативно-подушевого финансирования в системе дополнительного образования детей	Департамент образования Администрации Тазовского района	2015 год	Нормативный правовой акт, регулирующий реализацию механизма нормативно-подушевого финансирования в системе дополнительного образования детей
9.2.	Реализация механизма нормативно-подушевого финансирования в системе дополнительного образования детей	Руководители организаций дополнительного образования детей	2015-2018 годы	Перевод образовательных организаций дополнительного образования детей на нормативно-подушевое финансирование – 100%
III. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
10.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования:			Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования к средней заработной плате учителей в регионе
10.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в системе дополнительного образования детей	Департамент образования Администрации Тазовского района	2013-2014 годы	Модель эффективного контракта в дополнительном образовании; введение оценки деятельности образовательных организаций дополнительного образования, педагогических работников в 100%
10.2.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании на основе рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Департамент образования Администрации Тазовского района	2014 год	образовательных организаций дополнительного образования, педагогических работников в 100% организаций дополнительного образования Тазовского района
10.3.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования	Департамент образования Администрации Тазовского района, МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования», руководители организаций дополнительного образования	2014-2018 годы	Средняя заработная плата педагогических работников дополнительного образования составляет 100% к средней заработной плате учителей в регионе

10.4.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению средств на повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования не менее одной трети средств, получаемых от реорганизации неэффективных организаций, от приносящей доход деятельности	Департамент образования Администрации Тазовского района, МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»	2014-2018 годы	
11.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования:			Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования к средней заработной плате учителей в регионе
11.1.	Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования	Департамент образования Администрации Тазовского района	2013 год	Нормативные акты Администрации Тазовского района по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования
11.2.	Контроль за представлением сведений о доходах и имуществе руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей и размещением их в системе Интернет	Департамент образования Администрации Тазовского района	2014-2018 годы	Обеспечение контроля за представлением сведений о доходах и имуществе руководителей образовательных организаций дополнительного образования и размещением их в системе Интернет
11.3.	Мониторинг выполнения установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала организаций дополнительного образования детей	Департамент образования Администрации Тазовского района	2014-2018 годы	Обеспечение мониторинга предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала образовательных организаций дополнительного образования детей
12.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования:			Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования в общей их численности; Охват детей в возрасте 5-18 лет

				<p>программами дополнительного образования;</p> <p>Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования</p>
12.1.	Представление предложений в программу подготовки современных менеджеров общеобразовательных организаций дополнительного образования детей	<p>Департамент образования Администрации Тазовского района</p>	2013 год	<p>Утвержденная муниципальная программа подготовки менеджеров дополнительного образования</p>
12.2.	Участие в курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров образовательных организаций дополнительного образования детей	<p>Департамент образования Администрации Тазовского района</p>	2014-2018 годы	
13.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	<p>Департамент образования Администрации Тазовского района</p>	2013-2018 годы	<p>Разъяснительная работа в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, семинары и др.</p>
14.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт, в том числе разработка методических рекомендаций по проведению мероприятий, связанных с аттестацией, с последующим переводом на эффективный контракт	<p>Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители организаций дополнительного образования</p>	2014-2018 годы	<p>Методические рекомендации по проведению мероприятий, связанных с аттестацией, с последующим переводом на эффективный контракт;</p> <p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе;</p> <p>Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория</p>

IV. Оптимизация расходов образовательных организаций дополнительного образования детей

15.	Реализация планов оптимизации организаций дополнительного образования:	Департамент образования Администрации Тазовского района	2014-2018 годы	Оптимизированная сеть образовательных организаций дополнительного образования детей
15.1.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения, не более 40%	Департамент образования Администрации Тазовского района, МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате в общем образовании
15.2.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Департамент образования Администрации Тазовского района, МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования», руководители организаций дополнительного образования	2014-2018 годы	
16.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях дополнительного образования детей:	Департамент образования Администрации Тазовского района,		
16.1.	Разработка Примерного положения о системе нормирования труда в образовательной организации дополнительного образования	МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования», руководители организаций дополнительного образования	2016 год	Примерное положение о системе нормирования труда в образовательной организации дополнительного образования детей

16.2.	Мониторинг принятия образовательными организациями дополнительного образования детей локальных нормативных актов с учетом мнения представительного органа работников либо включение в качестве отдельного раздела в коллективный договор систем нормирования труда	руководители организаций дополнительного образования	2017-2018 годы	Доля образовательных организаций дополнительного образования детей, принявших локальные нормативные акты о системе нормирования труда, - 100%
-------	--	--	-------------------	---

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг
в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результат
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, от общей численности детей и молодежи 5-18 лет (охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования)	процентов	60	63	65	69	75	75	Охват детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет образовательными программами дополнительного образования детей – не менее 75 %
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, от общей численности обучающихся по программам общего образования	процент	48,6	49	50	52	53	55	Доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, –55%
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в регионе	процентов	66,2	62	75	90	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дополнительного образования составит 100% к средней заработной плате учителей в регионе

IV. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Профилактика социального сиротства, организация социальными службами организаций коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи:

- обеспечение подготовки и переподготовки специалистов органов опеки и попечительства, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, по направлению профилактики социального сиротства;

- создание служб социально-психологической помощи семьям, находящимся в социально опасном положении.

Реализация мероприятий, направленных на семейное устройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:

- создание при Департаменте образования Администрации Тазовского района районной службы по поддержке и сопровождению семей, взявших на воспитание детей.

2. Ожидаемые результаты

Увеличение доли детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семье.

Сокращение количества детей, чьи родители ограничены или лишены родительских прав.

3. Основные характеристики устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в семье

Показатель	единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Количество детей, чьи родители ограничены или лишены родительских прав	человек	27	27	12	10	10	9	9
Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей переданных на воспитание в семью	человек	3	15	37	15	15	14	14

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Показатель
1	2	3	4	5
I. Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных образовательных организаций	2014-2016 годы	Сокращение количества детей, чьи родители ограничены или лишены родительских прав
1.1.	Обеспечение подготовки и переподготовки специалистов органов опеки и попечительства, муниципальных образовательных организаций по направлению профилактики социального сиротства	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных образовательных организаций	2014-2016 годы	100% специалистов органов опеки и попечительства, муниципальных образовательных организаций прошедших подготовку по направлению профилактики социального сиротства
1.2.	Совершенствование работы служб социально-психологической помощи семьям, находящимся в социально опасном положении	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных образовательных организаций	2014-2016 годы	Сокращение количества детей, чьи родители ограничены или лишены родительских прав
2.	Создание на базе учреждений системы образования муниципального образования Тазовский район служб (центров) по поддержке и сопровождению семей, взявших на воспитание детей	Департамент образования Администрации Тазовского района, руководители муниципальных образовательных организаций	2016 год	Увеличение доли детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семье.
3.	Обеспечение мер по повышению качества работы органов опеки и попечительства	Департамент образования Администрации Тазовского	2014-2016 годы	

		района		
3.1.	Приведение численности работников органов опеки и попечительства к установленному нормативу	Департамент образования Администрации Тазовского района	2015 год	Численность работников органов опеки и попечительства соответствует установленному нормативу
3.2.	Повышение квалификации работников органов опеки и попечительства	Департамент образования Администрации Тазовского района	2014-2016 годы	100% работников органов опеки и попечительства повысили свою квалификацию

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

№	Показатель	единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	человек	158	139	129	129	129	129	Сокращение количества детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
1.1.	в том числе, социальных сирот	человек	106	80	70	68	68	68	Сокращение количества детей ставших социальными сиротами
2.	Доля специалистов органов опеки и попечительства, муниципальных образовательных организаций прошедших подготовку по направлению профилактики социального сиротства	процент	50	60	80	100	100	100	100% специалистов органов опеки и попечительства, муниципальных образовательных организаций прошедших подготовку по направлению профилактики социального сиротства
3.	Доля специалистов органов опеки и	процент	-	75	100	100	100	100	100% работников органов опеки и

	попечительства повысивших свою квалификацию								попечительства повысили свою квалификацию
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

V. Перечень показателей плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Тазовском районе на 2013-2018 годы»

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Численность детей от 0 до 7 лет, в т.ч.	человек	2520	2573	2603	2633	2663	2693	2733	Положительная динамика численности детей 1-7 лет
2.	От 1 до 7 лет	человек	2142	2201	2211	2220	2230	2242	2253	
3.	От 0 до 3 лет	человек	1108	1112	1135	1154	1178	1195	1217	
4.	Охват детей программами дошкольного образования									Положительная динамика охвата детей программами дошкольного образования
5.	От 1 до 7 лет	процентов	39,8	45,2	49	64,4	64,1	63,8	75,2	
6.	От 0 до 3 лет	процентов	11,2	15,6	16,8	24,3	23,8	23,5	30,8	
7.	От 3 до 7 лет	процентов	51,6	56,2	60,9	77,8	77,3	76,8	83,8	
8.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	852	995	1085	1430	1430	1430	1645	Положительная динамика численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
9.	От 0 до 3 лет	человек	124	174	191	280	280	280	375	
10.	От 3 до 7 лет	человек	728	821	894	1150	1150	1150	1270	
11.	Очередность детей от 0 до 3 лет	человек	793	643	380	220	220	220	160	
12.	Очередность детей от 3 до 7 лет	человек	335	404	460	320	320	320	320	
13.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди	процент	68,5	67	66	78,2	78,2	78,2	80	Возможность получать услуги дошкольного образования всеми детьми 3-7 лет

	на получение в текущем году дошкольного образования									
14.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту (далее – ФГОС) дошкольного образования	процент	0	0	10	60	100	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования
15.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего, в том числе	человек	50	285	99	380	0	0	215	
16.	За счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания (в том числе кочевых и семейных группах)	человек	50	0	50	20	0	0	0	
17.	За счет расширения альтернативных форм дошкольного образования (корпоративные группы)	человек	0	0	0	0	0	0	0	
18.	За счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях – всего, из них	человек	0	285	49	360	0	0	215	
19.	Строительство новых зданий (в том числе приобретение зданий, помещений) дошкольных образовательных организаций	человек	0	240	0	360	0	0	215	
20.	Реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	человек	0	0	0	0	0	0	0	
21.	Создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (перепрофилирование помещений)	человек	0	0	0	0	0	0	0	

22.	Уплотнение групп действующих детских садов	человек	0	45	49	0	0	0	0	
23.	Численность работников дошкольных образовательных организаций, в том числе педагогических	человек	315	364	393	570	570	570	630	Оптимизация численности работников дошкольных образовательных организаций
24.	Численность других категорий работников дошкольного образования	человек	223	238	243	350	350	350	390	Оптимизация численности работников дошкольных образовательных организаций
25.	Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	11,5	12,7	13,8	15,4	15,4	15,4	14,7	Положительная динамика численности воспитанников образовательных организаций дошкольного образования в расчёте на одного педагогического работника
26.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	10,6	12,7	10,7	11,5	12,0	12,5	13,0	Положительная динамика педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
27.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	70,8	65,4	61,8	61,4	61,4	61,4	62,0	Оптимизация численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала дошкольных образовательных организаций
28.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги	процентов	-	56,8	67	82	85	88	100	Всем детям 3-7 лет будет предоставлена возможность получать услуги

	дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе									дошкольного образования
29.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	процентов	-	-	5	15	60	80	100	Реализация образовательных программ дошкольного образования, соответствующих требованиям ФГОС дошкольного образования, во всех образовательных организациях дошкольного образования
30.	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные образовательные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования	процентов	0	0	0	0	0	0	0	Возможность получать услуги дошкольного образования всеми детьми 3-7 лет
31.	Удельный вес дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, оценка деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных образовательных организаций дошкольного образования	процентов	-	-	60	100	100	100	100	Внедрение оценки деятельности дошкольных образовательных организаций во всех организациях дошкольного образования
32.	Отношение средней заработной платы педагогических работников	процентов	-	99,9	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников

	дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования									дошкольного образования составит 100% к средней заработной плате в сфере общего образования
33.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	-	-	29,5	30,0	30,5	31,0	
34.	Охват детей до 3 лет дошкольными образовательными организациями	процентов	-	27,8	30,4	32,2	34,1	34,9	36	Отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет
35.	Повышение доли педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	20	40	70	100	100	100	Положительная динамика численности педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку
36.	Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	человек	3392	3356	3433	3487	3582	3640	3694	Положительная динамика численности детей 7-17 лет
37.	Численность обучающихся	человек	3163	3136	3278	3343	3360	3400	3425	Положительная динамика численности обучающихся по программам общего

										образования
38.	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	14,2	14	13,5	14,6	14,6	14,8	14,9	Положительная динамика численности обучающихся по программам общего образования в расчёте на одного педагогического работника
39.	Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, обучающихся по ФГОС (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-8 классов)	процент	19,2	34	48	57	68	78	90	Положительная динамика численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС
40.	Удельный вес численности обучающихся среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	100	100	100	100	100	100	100	Оптимизация численности работников общеобразовательных организаций
41.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности	процентов	44,3	41,8	41,4	41	40,6	40,2	40	Положительная динамика педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категории
42.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категории	процентов	8,8	24	16	17	18	18,5	20	Все обучающиеся среднего общего образования охвачены мероприятиями профессиональной ориентации
43.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами	безразмерная величина		1,66	1,65	1,64	1,63	1,62	1,60	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ

44.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процент		16,8	17	17,5	20	22	24	Увеличение удельного веса численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
45.	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате по региону	процентов		100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников общего образования составит 100% к средней заработной плате по региону
46.	Удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций	процент	-	-	50	100	100	100	100	В муниципальной системе образования будет внедрена оценка деятельности общеобразовательных организаций
47.	Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	человек	4 951	4 951	4 951	4 951	4 951	4 951	4 951	Положительная динамика численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет
48.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования	человек	53	54	55	56	57	58	59	Численность педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования остаётся стабильной
49.	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	-	52	52,8	54,1	55,2	56,6	58,2	Положительная динамика численности обучающихся по программам дополнительного образования в расчёте на

										одного педагогического работника
50.	Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процент	22,1	22,0	22,2	22,3	22,4	22,5	22,5	Положительная динамика численности педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
51.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, от общей численности детей и молодежи 5-18 лет (охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования)	процент		60	63	65	69	75	75	Охват детей и молодежи в возрасте 5-18 лет образовательными программами дополнительного образования детей – не менее 75 %
52.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, от общей численности обучающихся по программам общего образования	процент		48,6	49	50	52	53	55	Доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, –55%
53.	Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в регионе	процентов		66,2	62	75	90	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дополнительного образования составит 100% к средней заработной плате учителей в регионе
54.	Количество детей, чьи родители ограничены или лишены родительских прав	человек	27	27	12	10	10	9	9	Уменьшение количества детей, чьи родители ограничены или лишены родительских прав
55.	Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей переданных на воспитание в семью	человек	3	15	37	15	15	14	14	Все дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей переданы на

										воспитание в семью
56.	Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	человек	-	158	139	129	129	129	129	Сокращение количества детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
57.	в том числе, социальных сирот	человек	-	106	80	70	68	68	68	Сокращение количества детей ставших социальными сиротами
58.	Доля специалистов органов опеки и попечительства, муниципальных образовательных организаций прошедших подготовку по направлению профилактики социального сиротства	процент	-	50	60	80	100	100	100	100% специалистов органов опеки и попечительства, муниципальных образовательных организаций прошедших подготовку по направлению профилактики социального сиротства
59.	Доля специалистов органов опеки и попечительства повысивших свою квалификацию	процент	-	-	75	100	100	100	100	100% работников органов опеки и попечительства повысили свою квалификацию